

Arbeidskansen: de volledige participatieladder

Arbeidskansen, gelegen in As, gaat breder dan louter het aanbieden van collectief maatwerk: ook dagbesteding, AMA en individueel maatwerk krijgen er een plek. Vrijwel alle stappen binnen de participatieladder zijn binnen de organisatie aanwezig. Dat maakt doorstroom en heroriëntering mogelijk, zonder dat mensen “uit het systeem” vallen. Zo groeide een maatwerker er door naar medewerker op de boekhouding. In het maatwerkbedrijf werken ongeveer 130 mensen.

Van hiërarchie naar betrokkenheid

Sinds vier jaar staat Michel Decock aan het roer van Arbeidskansen. Hij maakte de overstap vanuit de financiële sector, waar hij jarenlang ondernemingen begeleidde in groei en opvolging. De overstap naar de sociale economie was bewust: “Doe iets waar je je goed bij voelt, niet alleen waar je goed in bent.”

De start was niet evident. Michel: “Arbeidskansen had nog veel groeimarge, en dit zowel op sociaal als op ondernemend gebied.” Het werd het vertrekpunt van een grondige herstructurering. De klassieke piramide werd omgekeerd. “Ikzelf onderaan, daarboven het managementteam en bovenaan de maatwerkers. Beslissingen nemen we in een vlak managementteam van vijf, bij voorkeur unaniem.”

Professionalisering met behoud van de kern

De afgelopen jaren werd sterk ingezet op professionalisering en vereenvoudiging. Het aantal vzw's wordt stelselmatig teruggebracht, net als het aantal locaties. Michel: “Alle beleidskeuzes vertrekken vandaag vanuit één vraag: waarom doen we dit? Die ‘golden circle’-logica, gebaseerd op het model van Simon Sinek, is hier geen slogan, maar dagelijkse praktijk. Onze missie vormt daarbij het kompas.”

Verder hanteert Arbeidskansen heldere gespreksprincipes: geen schuld, wel reflectie; geen roddel, wel dialoog. “Elk probleem wordt in drie stappen bekeken: wat is er gebeurd, wat kon jij zelf anders doen, en hoe pakken we het voortaan beter aan.”

Samenwerking als hefboom

De grootste uitdaging vandaag blijft het ondernemende luik: voldoende economische slagkracht ontwikkelen, zonder de missie uit het oog te verliezen. Michel: “Minder afhankelijk worden van subsidies en tegelijk sociaal relevant blijven, het is een moeilijk evenwicht.”

Voor de komende jaren ambieert Arbeidskansen vooruitgang in elke afdeling: kleine stappen die samen een grote vooruitgang betekenen. Michel pleit verder nadrukkelijk voor meer samenwerking tussen organisaties die vandaag vaak naast elkaar werken. “Waarom hebben alle maatwerkbedrijven binnen een straal van 10 kilometer een aparte personeelsdienst? Wat een versnippering van tijd en middelen!” Kennis delen, kosten beperken en elkaar ‘iets gunnen’, zijn volgens hem geen luxe, maar noodzaak.

Groep Maatwerk ziet hij daarbij als spreekbuis én verbinder: een sterke sectorstem, maar ook een netwerk dat samenwerking mogelijk maakt.

Gedreven door leren

Naast zijn rol als directeur is Michel muzikant, lezer, whiskykenner en creatieveling. Levenslang leren is daarbij de rode draad. “In snel veranderende tijden kost stilstaan meer energie dan blijven groeien.”

Over Labor Arbeidskansen

Labor Arbeidskansen is het maatwerkbedrijf van Arbeidskansen, actief in Limburg sinds 1987. Vanuit hun hoofdzetel op de gerenoveerde site van De Kolonie in As bieden ze werk en begeleiding aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Hun medewerkers zetten zich dagelijks in in onder andere groenonderhoud, montage en assemblage, catering, huishoudhulp, industrieel verpakken en dagondersteuning. Zo kunnen zij hun talenten ontwikkelen en volwaardig deelnemen aan het arbeidsleven.