Merkbaar anders

Het Arbeidskansennieuws, 2026/2





Zien en gezien worden

Arbeidskansen is in 2024 begonnen met het uitdelen van fietshelmen. Een jaar later kwamen de fluohesjes. Fase drie bestaat uit het bezorgen van lampjes aan iedereen die te voet of met de fiets naar het werk gaat. Linda Bullen (afdeling montage en assemblage) en Diane Schuermans (afdeling verpakking) komen elke dag met de fiets naar hun werk in Oudsbergen.

Diane: “We vinden bescherming in het verkeer belangrijk, maar hadden toch een duwtje in de rug nodig.”
Linda: “Nu zijn we blij met onze helm en handig fluohesje met ritssluiting.”

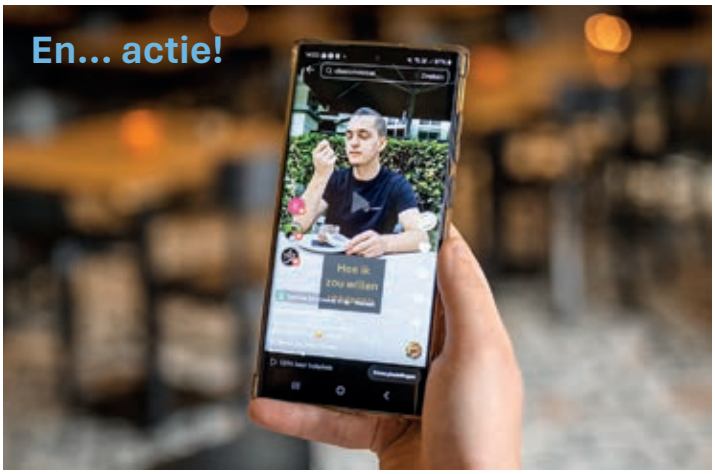
“Sommige bushaltes liggen langs drukke wegen, bijna 1,5 km van de werkplek van onze medewerkers. Gezien worden in het donker of bij slecht weer is dan van cruciaal belang. Als we in de toekomst ook maar één verkeersongeval kunnen vermijden, zijn deze inspanningen al de moeite waard.”

Michel Decock, directeur

“We blijven inzetten op veiligheid naar en van het werk voor al onze medewerkers.”

Raf Brouns, interne preventieadviseur (links op de foto), en Mathias De Waele, externe preventieadviseur





En... actie!

Sinds deze zomer kan je Taverne De Kolonie terugvinden op TikTok. Je krijgt er een blik achter de schermen, toelichting over de werking en uitleg van onze medewerkers.

Een zaalmedewerker die regelmatig in beeld komt, is Jobbe Ieven. Jobbe: “Ik krijg heel wat reacties als ik meespeel in een filmpje. Zowel van familie als van vrienden. Ik speel mee omdat ik het belangrijk vind dat mensen beseffen dat we geen horecazaak zijn zoals een ander. De filmpjes zijn anekdotes die we meemaakten of een uitleg over onze werking. Het is een manier om mensen duidelijk te maken wie wij zijn.”

Nieuwsgierig naar de acteerkunsten van Joppe en zijn collega’s? Surf dan naar www.tiktok.com/@tavernedekolonie.



Een dag op de werkvloer

We volgen een werkdag lang begeleider Ronny Gabriels en zijn medewerkers op de afdeling metaalverwerking in Oudsbergen: de dagelijkse organisatie, de begeleiding en de veelzijdigheid van hun opdrachten in een notendop.

07:18
Ronny babbelt met enkele vroege vogels: “Geen serieuze praat voor half acht!”

07:30
Na het belsignaal maakt Ronny een werktafel klaar bij de knipbank. Een nieuwe uitdaging voor stagiair Bastiaan: “Ronny leert mij hoe ik staalplaten zo nauwkeurig mogelijk kan knippen. Het is belangrijk dat we de machine juist instellen. Ik leer de geknipte repen daarna verpakken zoals vermeld staat op de orderbon.”

08:00
Khalid en Ronny herstellen samen een laspost. Een vrachtwagen rijdt het terrein op om gelost te worden.

08:25
De geleverde producten krijgen een plekje in de hal: “Goederen op paletten zijn met de heftruck gemakkelijker te verplaatsen. Orde en netheid is veiligheid.”

09:00
Tijd voor controle van de las-, slijp- en knipwerken: fietsbeugels van Younes, zitbanken van Lesly, container van Abay, borstels van Baray en het knipwerk van Bastiaan. Is er nog bijsturing nodig?



09:40
Khalid stelt de boormachine in om de geleverde staven van gaten te voorzien: “Deze opdracht is precisiewerk! Net iets voor Noël.”

09:50
Een deel van de medewerkers kiest voor een gezonde pauze: yoghurt met muesli. Anderen zoeken buiten de rookplek op.



10:00
Younes heeft hulp nodig bij het stapelen van de gelaste fietsbeugels. Er moet een opzetrand bij komen op de kist: “Door te turven weet ik precies hoeveel beugels ik gelast heb.”



11:00
Ronny begint aan de geplande ontwikkelgesprekken. Voor begeleider Ludwig is het de eerste keer: “Het wordt een open en gerichte dialoog over mijn toekomst hier.”

12:10
De boterhammen en gsm’s komen op tafel.

13:15
Een klant haalt zijn bestelling af. Hij is vroeg. Het metaal is nog warm. Hij prijst de kwaliteit van het laswerk. Ronny: “Verser en beter kunnen we het niet leveren!”

14:30
Bastiaan krijgt een tweede lading platen met de rolbrug: “Ik wil nog zeker 100 repen knippen voor ik naar huis ga.”

15:00
Op kantoor overloopt Ronny met coördinator Yannick de planning van morgen. Daarna controleert hij de zaagbonnen.

16:00
De medewerkers maken zich klaar om te vertrekken. Morgen zijn er weer nieuwe uitdagingen.



Tevreden klant: Maria Weijtjens

“Het eerste contact met het strijkatelier van Arbeidskansen was spannend voor mij. Het leek wel of ik een avontuur aanging. Enkele dagen later kwam ik thuis met een mand perfect gestreken wasgoed. Hoe tof is dat! Ik kan mijn tijd veel beter aan mijn paarden besteden.”

In al die jaren dat ik klant ben, is het strijkatelier al tweemaal verhuisd. Ik heb nooit afgehaakt. Dat zegt toch wel iets.”

Maria Weijtjens,
klant bij het strijkatelier
in Bocholt



Wist je dat ...?

onze afdeling huishoudhulpen sinds kort het nieuwe label ‘Eerlijke hulp in huis’ draagt? We laten zo zien dat de mensen in deze dienst centraal staan.

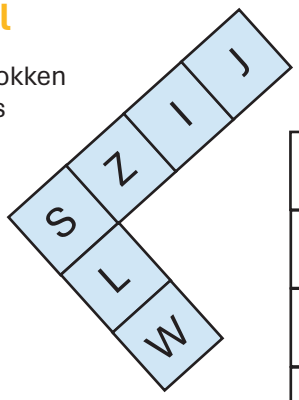
de cliënten van ons dagondersteuningscentrum sinds kort een nieuwe activiteit op het programma hebben staan: carwash op woensdag.

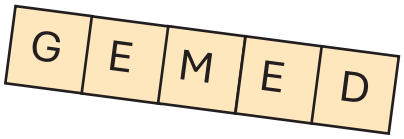
kersentaart de populairste taart van onze bakkerij is? Op de tweede en derde plaats staan zwartewoudtaart en knobbeltjestaart. Welke taart is jouw favoriet?

er een nieuwe cocktail- en mocktailkaart is in Taverne De Kolonie? Onze medewerkers volgden een opleiding en weten ondertussen alles over cocktails en mocktails.

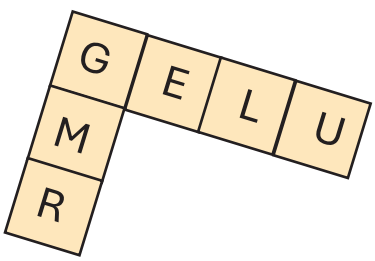
Blokkenspel

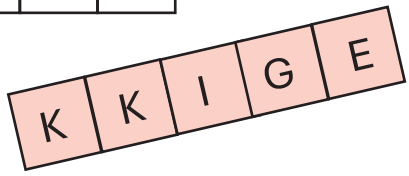
Laat deze letterblokken op de juiste plaats in het rooster vallen. De zin die je leest, is het besluit van onze enquête in dit krantje.





	E	D	E	W	E	R	K	E
					N	G	E	W
E		D	I					
E		E	R	K	E	R	S	!







Koffie met een sociaal karakter

In het atelier van KoffieRuis in Alken sealen gasten van het activiteitencentrum vzw KIDS koffiezakjes, plakken ze etiketten en vullen ze rekken verder aan. Samen met zaakvoerder Emmanuel Govaerts en zijn vrouw Sigrid maken zij de gebrande koffie klaar om te verkopen.

Sigrid: “In Taverne De Kolonie zagen we mensen aan het werk die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Zij krijgen op deze werkplek kansen om volwaardig deel uit te maken van het arbeidscircuit. Om het inclusieve karakter van Arbeidskansen nog verder te versterken, stelden we voor om onze koffie te serveren. Nu drinken jullie klanten één van onze drie blends, namelijk ‘Doe Rustig’.

Emmanuel: “We willen mensen met een beperking écht laten meewerken. Daarom laten we gasten van KIDS elke maand voorbereidende taken doen in ons atelier.”

Jan van KIDS: “Ik zet het liefst stempels. Dat vind ik fijn. Ik drink ook koffie als het lekkere koffie is. Van hier natuurlijk, met een knuffel erbij.”







Handige tools op het kerkhof

De groendienst van Arbeidskansen doet al vijftien jaar groenonderhoud op het Oud Kerkhof in Maaseik. In het najaar zorgen monumentale bomen er voor acht ton bladafval.

Medewerker Hendrik Vanhoudt: “We blazen eerst de bladeren naar de hoofdpaden. Daar zuigen we ze op met een krachtige stofzuiger. Dat zijn in één keer heel wat kruiwagens. Plezant werken dus.”

Omdat het kerkhof niet bereikbaar is met voertuigen moest vroeger alles met kruiwagens gebeuren. Nu beschikken de groenploegen over bladblazers en sinds kort ook over een bladzuiger.

Begeleider Jan Slootmaekers: “De opgezogen bladeren worden meteen gehakseld. Minder afval betekent minder ritten naar het containerpark. Een besparing van geld, tijd én energie.”

Slimmer werken voor minder verspilling

In Satellietkeuken Kieleberg in Bilzen gaan medewerkers elke dag actief voedselverspilling tegen. Ze koken op basis van beschikbare ingrediënten en verwerken restjes in nieuwe gerechten. Vanuit de centrale keuken worden basisgerechten bereid voor Taverne De Kolonie in As en Bistro Lieteberg in Zutendaal, wat zorgt voor een efficiënte werking.

Waar vroeger voedsel werd weggegooid, worden vandaag warme gerechten gepasteuriseerd. Zo stijgt de houdbaarheid in de koelkast van 3 naar 21 dagen. Ingevroren gerechten blijven zelfs tot zes maanden goed. Ook het verpakken van warme maaltijden per portie in plaats van in grote verpakkingen zorgt voor minder voedselverlies én eerlijkere porties.



Vertel eens ...

Bij Arbeidskansen zien we graag iedereen gelukkig. Hoe belangrijk zijn de collega's voor jouw werkgeluk? We vroegen het aan vier medewerkers:



Iris Vrancken
schoonmaak

"Ik ben doof geboren. Ik leef daardoor in twee werelden: de dove en de horende wereld. Ik heb ze allebei nodig. Mijn collega's, en zeker mijn begeleiders, respecteren en begrijpen mij. Ik voel me bij hen op mijn gemak.
Niemand doet moeilijk.
Ze hebben geduld met me zodat ik mijn werk goed en vlot kan doen."



Jelle Kreemers
horeca

"Ik ben heel sociaal. Ik praat gemakkelijk met mensen.
Ik vind het fijn om aan de afwas te staan omdat ik op die werkplek regelmatig contact heb met de zaalmedewerkers. Als ze zien dat het wat drukker wordt, bieden ze wel eens hun hulp aan. De werksfeer wordt er alleen maar beter door. Een babbeltje is dan ook geen probleem."



Geraldine Ordejon
montage en assemblage

"Mijn collega's geven mij positieve energie. We kunnen op elkaar rekenen, ook op drukke momenten of wanneer het werk een uitdaging is. Hierdoor durf ik vlugger om hulp te vragen. Dankzij de goede samenwerking ben ik gemotiveerd en ga ik met plezier naar mijn werk. Een hecht team geeft je meer zin in je taken."



Pascal Guilliams
postbedeling

"Zonder collega kan ik de post op mijn eigen tempo bedelen, maar op een mindere dag is het juist de samenwerking en ondersteuning die me motiveren om het werk goed te doen. Wie klaar is met zijn eigen route, springt bij in de zone van de ander. We werken efficiënt omdat we de kennis over onze eigen routes delen."



Mijn verhaal: "Bij Arbeidskansen zit ik op mijn plaats."

"Bij Arbeidskansen ben ik een nieuwe wereld binnengestapt. De ondersteuning, het begrip én het geduld maken een groot verschil voor mijn mentaal en fysiek welzijn. Mijn begeleidster komt vaak al met een oplossing nog voor ik aangeef waar ik mee zit. Ze 'ziet' me. Ze is mijn reddende engel."

Eline Grauls werkt sinds kort als keukenmedewerker bij Arbeidskansen. Ze vindt eindelijk rust in haar job.

"De voorbije jaren ben ik op zoek geweest naar werk in het reguliere arbeidscircuit. Met grote wilskracht en een zekere koppigheid ben ik blijven proberen om elke job die ik aanpakte zo goed mogelijk uit te voeren. Keer op keer ging ik over mijn grenzen.
Nu leer ik met de nodige hulp aanvaarden dat fibromyalgie en chronische vermoeidheid mijn lichaam en geest grote beperkingen oplegt."

De bijzondere hobby van Carlo Schuermans

“Ik ben een echte kermisliefhebber. In mijn jonge jaren heb ik nog als vrijwilliger bij de botsautootjes gewerkt. Ik raak geboeid door de opbouw van de attracties. Om zes uur ’s morgens sta ik klaar op het kermisplein om foto’s te nemen van de machines en de monteurs die alle onderdelen in elkaar zetten. Ik blijf tot de attracties rechtstaan, ook al duurt dat meerdere dagen. De foto’s zet ik op Facebook voor de liefhebbers.”

Carlo werkt al ruim een jaar als medewerker in Bistro Lieteberg. Hij is erg geïnteresseerd in de mechaniek van apparaten en machines.

“Ik zet de dingen liever zelf in elkaar dan ze kant en klaar te kopen. Of het nu gaat om een kast, een bureaustoel of een hijskraan van lego, als ik maar kan puzzelen.”

Onze missie

Arbeidskansen begeleidt, motiveert en ondersteunt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt om te **werken**, **leren** en **groeien**. Onze slogan: werkbaar én merkbaar anders! Onze activiteiten zijn:

· Dagondersteuningscentrum Duizendschoon
· Gespecialiseerde Opleiding, Begeleiding en Bemiddeling
· Groenonderhoud
· Horeca (Taverne De Kolonie, Bistro Lieteberg, Satelliet-keuken Kieleberg)
· Huishoudhulp
· Industrieel verpakken
· Manueel verpakken en sorteren
· Metaalverwerking
· Montage en assemblage
· Postbedeling
· Strijkatelier
· Tuin- en klusjesdienst
· Zaalverhuur



Het Arbeidskansennieuws

Beluister je graag de artikels in dit krantje via je telefoon of computer? Scan dan deze QR-code:

Verantwoordelijke uitgever: Michel Decock
Redactie: communicatie@arbeidskansen.be

www.arbeidskansen.be
Bilzerweg 88, 3665 As ✆ +32 89 56 85 65 ✉ info@arbeidskansen.be

arbeidskansen
werkbaar anders